



WOMEN EQUITY LABEL

**La référence de
l'égalité
professionnelle
*femmes-hommes***

WEL, le 1er label qui certifie et accompagne les entreprises
pour que le genre n'ait plus d'impact sur les parcours professionnels.

LE LABEL

Pourquoi un label d'égalité *femmes-hommes* ?



A ce rythme, l'égalité
professionnelle sera atteinte en

2167 ↘

L'égalité ne peut plus être une
intention : elle doit devenir un
standard clair, mesurable et
partagé. C'est de cette conviction
qu'est né

Women Equity Label (WEL).



CONTEXTE & ENJEU

L'égalité professionnelle

Un impératif stratégique et réglementaire

Pression réglementaire croissante

Index Egapro, directives européennes, quotas de gouvernance : **les exigences se multiplient et s'intensifient.**

Attentes accrues des parties prenantes

Investisseurs, talents, candidats, clients et partenaires exigent des preuves tangibles d'engagement.

Risque de réputation et de sanction

Les entreprises sans démarche structurée s'exposent à des écarts de notation ESG et à une **perte d'attractivité, ainsi qu'à des risques de sanctions financières** en cas de non conformité.

Actions souvent invisibles

De nombreuses initiatives restent **non structurées**, mal documentées ou **difficiles à valoriser** auprès des parties prenantes.

LES BÉNÉFICES

Ce que le label WEL apporte *à votre entreprise*

- Benchmark et échanges entre organisations engagées
- Anticipation des enjeux réglementaires européens
- Attractivité et fidélisation des talents
- Amélioration de l'égalité des chances à chaque étape du parcours professionnel
- Renforcement de la compétitivité et de l'attractivité de l'organisation (appels d'offres, clients, investisseurs, partenaires)



NOTRE ACCOMPAGNEMENT EN 4 PILIERS

Notre diagnostic

Les 4 piliers au cœur de la méthode WEL



LA GOUVERNANCE

L'ÉGALITÉ SALARIALE

LA LUTTE CONTRE LE SEXISME ET LE
HARCÈLEMENT

L'ÉQUILIBRE VIE PERSONNELLE - VIE
PROFESSIONNELLE

Une approche *inclusive*

WEL prend en compte, dans son audit, les situations pouvant renforcer les inégalités professionnelles : handicap, santé, aidance et neurodiversité.

Une démarche attentive à la diversité des parcours

La démarche WEL prend en compte les situations pouvant créer des freins spécifiques à l'égalité des chances, notamment en lien avec le handicap, la santé et les parcours atypiques.

Exemples de questions évaluées :

L'organisation met-elle en place des actions de sensibilisation ou d'accompagnement relatives à la santé des femmes (endométriose, SOPK, handicap invisible, etc.) ?

L'organisation analyse-t-elle l'impact du handicap, des maladies chroniques ou de l'aidance sur l'évolution professionnelle et l'accès aux responsabilités des femmes concernées ?

Les processus RH prennent-ils en compte les besoins spécifiques des collaboratrices neuroatypiques ou présentant des troubles invisibles (TDAH, autisme, troubles DYS, santé mentale, etc.) ?

NOS SOLUTIONS

Des solutions *sur-mesure*

Nous vous proposons des solutions adaptées à votre niveau de maturité en termes d'égalité femmes-hommes.



Labellisation

Diagnostic, évaluation et labellisation de vos pratiques en matière d'égalité professionnelle.

Le package de labellisation inclut :

- Un plan d'action pour définir une stratégie sur le long-terme
- Un rapport d'indicateurs extra-financiers
- Un modèle de communiqué de presse
- Un accompagnement pragmatique, progressif et adapté à vos enjeux



Conseil

Parcours sur mesure adapté à vos besoins. Exemple d'intervention : "Égalité professionnelle et handicap : mieux comprendre les parcours des femmes concernées"

Nos services de conseils incluent :

- Conférences
- Formations
- Enquêtes internes
- Préparation à la mise en conformité réglementaire

NOTRE LABELLISATION EN 4 ETAPES

Devenez *la référence*

1. Pré-évaluation

- Vérification de l'éligibilité et cadrage du projet

Temps estimé : 1 heure par entité

3. Analyse documentaire

Analyse des documents RH existants (politique d'égalité professionnelle, bilan social, plan de formation, etc.), transmis via notre plateforme sécurisée ou examinés lors d'un rendez-vous dédié

5. Communauté & visibilité

- Accès à la communauté WEL et à son réseau d'experts
- 3 vidéos professionnelles et droit d'utilisation du logo WEL
- Accompagnement dans la démarche d'amélioration continue et mise en relation écosystème

2. Audit

- Évaluation réalisée dans la langue locale avec le/la DRH ou le/la responsable RSE
- Audit réalisable sur site ou à distance en visioconférence

Temps estimé : 1 demi-journée par entité

4. Résultats, certification et plan d'action

- Score détaillé et résultats de l'évaluation
- Benchmark par entité et au niveau du groupe
- Certification attribuée à partir de 80/100
- Plan d'action personnalisé
- Feuille de route priorisée pour une amélioration continue

Temps estimé : 1 heure de rendez-vous pour la restitution

NOTRE ACCOMPAGNEMENT EN 4 PILIERS

La labellisation, *votre boussole pour agir*

La labellisation doit avant tout servir le plan d'action de votre entreprise pour progresser sur la thématique



- Partager les résultats de façon synthétique et exploitable (rapports internes et externes)
- Se comparer et se positionner par rapport aux autres acteurs de votre secteur
- Identifier les sujets prioritaires sur lesquels s'améliorer et vos principales forces
- Proposer un retro-planning à 3 ans

FORMATION, CONFÉRENCE & ATELIER

Femmes, handicap et inclusion : *mieux comprendre les réalités invisibles*

Neurodiversité et égalité professionnelle : mieux comprendre les spécificités féminines

- TDAH et Autisme au féminin
- Biais de diagnostic
- Inclusion des profils neuroatypiques

Handicaps invisibles et santé mentale au travail

- Troubles anxieux
- Dépression
- Troubles cognitifs
- Neurodiversité

Charge mentale, aide et handicap : les doubles journées invisibles ?

- Salariées aidantes
- Parentalité et handicap
- Charge émotionnelle et prévention de l'épuisement



NOTRE COMITÉ ÉTHIQUE

Un comité composé *de personnalités engagées*



Marion Gadot

Ex-directrice développement
RH
Hays France



Antoine Hamon

Co-fondateur
Lhyfe



Christine Naschberger

Professeure chercheuse
égalité/diversité - Audencia



Daniel Newark

Professeur chercheur
psychologie du travail - HEC
PARIS



Benoît Louvel

Directeur de la transformation
Orange Business France



Christine Renier

Fondatrice
Reborn Global



Emilie Abel

Co-fondatrice
Imagination Machine

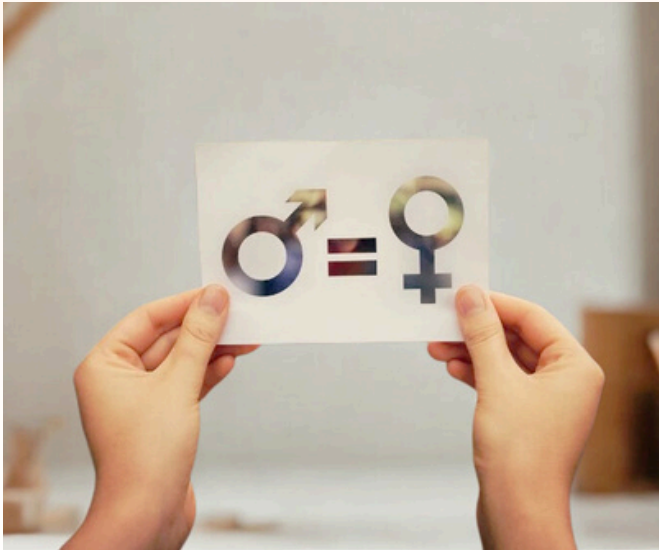


Constance Gabillet

Avocate au barreau de Paris

Rejoignez les *entreprises WEL*

Les labellisations sont ouvertes aux entreprises prêtes à s'engager pour bâtir un monde plus juste.



Contactez-nous.

Eugénie Druart

Fondatrice du Women Equity Label

eugenie.druart@womenequitylabel.fr

06 71 49 33 09

L'égalité H-F n'est pas un combat de genre. C'est une question de droits, de chances égales et de justice sociale.