

Assemblée Générale

#ManifesteInclusion



Association loi 1901 pour l'Inclusion des personnes handicapées dans la vie économique

24 mai 2023

Constatation du quorum

« Les décisions sont prises à la majorité des voix des membres présents ou représentés. Un quorum de 20% des membres actifs est nécessaire pour délibérer valablement. »

« Le vote par procuration est possible à l'intention d'un autre membre actif de l'association. Un membre ne peut cumuler plus de 2 procurations » (Extraits article 11)

Vérification de la feuille d'émargement et constatation du nombre de membres actifs présents dans la salle d'après feuille d'émargement :

xx membres actifs votants présents

**Vérification a été faite préalablement à la séance des procurations reçues.
Y a-t-il d'autres procurations détenues par un membre présent dans la salle ?**

xx membres actifs votants par procuration

93 membres actifs enregistrés à fin 2022, le quorum de 20%, soit 19 votants est largement atteint avec **xx votes** qui pourront être pris en compte en plus de ceux des 2 membres fondateurs.

Rapport moral > Objet de l'association

Tel que figurant dans les statuts, l'association a pour objet :

- De favoriser la mise en œuvre de politique d'inclusion des personnes handicapées dans les entreprises
- De constituer un lieu d'échanges entre dirigeants d'entreprises autour de la problématique du handicap en développant des projets, en créant et diffusant les pratiques novatrices, efficaces et éprouvées
- D'encourager les initiatives d'entreprises en matière d'inclusion des personnes handicapées, de favoriser leur mise en œuvre, mutualiser les moyens si nécessaires et permettre la mesure des progressions dans cette politique
- De manière générale, d'œuvrer au maintien dans l'emploi au sein de l'entreprise et à la reconversion professionnelle de bénéficiaires de l'obligation d'emploi par la mise en œuvre de moyens humains, techniques ou organisationnels compensatoires à la situation de handicap
- De délivrer des prestations d'accompagnement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi, notamment des actions de sensibilisation et de formation des salariés pour le compte des entreprises afin de favoriser la prise de poste et le maintien en emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Rapport moral > Dates clés et Gouvernance



Dates-clés

Novembre 2019	Lancement du Manifeste Inclusion 1 charte, 10 engagements
Mars 2021	Structuration en association avec 1 comité de pilotage de 8 entreprises
Avril 2021	Lancement du Trophée de l'Entreprise Inclusive (annuel)
Novembre 2021	Lancement du Café des dirigeants engagés (trimestriel)



Le conseil d'administration

Membres élus par l'AG

- Rachel Compain, ENGIE
- Christian Coquart, dentsu
- Anne Findelair, Capgemini
- Camille Manceau, TotalEnergies
- Catherine Petrovic, Siemens
- Olivier Théophile, LVMH
- Johan Titren, The Adecco Group

Membres fondateurs

- Jean-Pierre Letartre
- Christian Sanchez

Un représentant de l'Etat en charge des personnes handicapées

- A nommer

Un représentant du partenaire media

- Sophie Rouxel, Groupe Les Echos-Le Parisien

Représentants d'associations partenaires

- Servane Chauvel, arpejeh

Le bureau (membres élus par le conseil d'administration)

2 co-présidents : Jean-Pierre Letartre et Christian Sanchez

1 trésorière : Servane Chauvel

Rapport moral > Gouvernance au quotidien

L'équipe opérationnelle

- Une déléguée générale : Julie Feniger (intérim assuré par Carol Junger en 2023)
- Une chef de projet : Aurélie Viet (temps partiel)



Le comité de pilotage

- Jean-Pierre Letartre et Christian Sanchez, co-présidents
- Servane Chauvel - arpejeh
- Rachel Compain - ENGIE
- Christian Coquart - dentsu
- Anne Findelair - Capgemini
- Camille Manceau - TotalEnergies
- Catherine Petrovic - Siemens
- Sophie Rouxel - Groupe Les Echos - Le Parisien
- Olivier Théophile - LVMH
- Johan Titren - The Adecco Group
- Un représentant du Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées

Rapport moral > Collaboration avec l'écosystème

Le Manifeste Inclusion se veut être une passerelle pour créer des synergies efficaces entre les entreprises et l'écosystème institutionnel et associatif. Dans cet objectif, l'association développe de nombreux partenariats avec des organismes aux champs d'intervention variés pour répondre au mieux aux besoins des entreprises.



Rapport moral > Orientations et projets à venir

- **Développement d'événements pour valoriser l'engagement des dirigeants de plus en plus attendus sur les sujets sociétaux (rapport extra financier)**
 - ✓ Maintien et développement de l'initiative « Café des dirigeants engagés » lancée fin 2021
 - ✓ Création de la « Soirée annuelle des dirigeants engagés » en 2023
- **Action stratégique à développer en prévention de la fin programmée des accords agréés**
- **Evolution des groupes de travail au plus près de l'actualité et de vos attentes**
 - ✓ Quid du devenir des GT Accompagnement des PME ? Indicateurs clés de performance ? Diversité des formes d'emploi ? Education et insertion des jeunes ?
 - ✓ Accessibilité numérique et Internationalisation des politiques handicap bien actifs et avec des projets en visibilité
 - ✓ Lancement d'un GT « Accès au crédit »
 - ✓ Réflexions / consultation (?) à mener sur la neurodiversité vs nombreuses demandes spontanées sur le sujet
- **Réflexions à mener pour valoriser le bilan de l'association après 2 ou 3 ans (fin 2023 ou fin 2024)**



Approbation du rapport moral

Rapport d'activité 2022 > Vue synoptique

Dirigeants



Lettre aux dirigeants

Janvier, avril et décembre 2022



- favoriser les rencontres entre pairs engagés sur le thème de l'inclusion des personnes en situation de handicap
- échanger sur la mise en œuvre de leurs engagements du Manifeste au sein de leur entreprise.

Adhérents



Participation aux groupes de travail inter-entreprises



Rencontres thématiques en présentiel et/ou distanciel



Fiches pratiques, synthèses



Partage des actualités de l'association, des entreprises membres et de l'écosystème



Newsletter

Site internet manifesteinclusion.org

RS twitter & LinkedIn (230 abonnés début 2022, 1 128 en décembre)

Ecosystème



Trophée de l'entreprise inclusive



Bibliothèque de bonnes pratiques en entreprises



Rencontres thématiques désormais ouvertes à l'écosystème

Rapport d'activité 2022 > Café des dirigeants engagés



Réservé exclusivement aux Présidents et CEO des membres actifs de l'association cet événement se déroule en présence de personnalités ou de représentants du gouvernement

15 mars 2022

- > 20 dirigeants d'entreprises
- > Secrétariat d'état chargé des personnes handicapées (Sophie Cluzel et Caroline Dekerle)

> Principal sujet d'échange :
Baromètre emploi & handicap

28 septembre 2022

- > 22 dirigeants d'entreprises
- > Ministre déléguée en charge des personnes handicapées (Geneviève Darrieussecq)

> Principal sujet d'échange :
Renforcer la formation inclusive autour de 3 cibles : travailleurs en situation de handicap, managers mais aussi écoles en management



Prochaine date : le **11 juillet 2023** en présence d'Olivier Dussopt

#ManifesteInclusion

Rapport d'activité 2022 > Conférences et notes de synthèse



- Mars : Projet professionnel et handicap : tout est possible, parlons en !
- Avril : Accessibilité numérique : le passage à l'acte
- Juillet : Promotion du dispositif Thalent Digital (agefiph, simplon, webforce3, numerik-ea)
- Octobre : Vers un poste de travail inclusif pour les collaborateurs
- Novembre : Fin des accords agréés (Guy Tisserand)
Communication inclusive : enjeux et approche constructive
- Décembre : Comment construire une politique handicap à l'international ?

Rapport d'activité 2022 > Trophée de l'entreprise inclusive



- Valoriser les initiatives innovantes et inspirantes des entreprises qui s'engagent pour l'emploi des personnes en situation de handicap
- Remise des prix le 3 juin 2022 à l'Inclusiv'Day



6 entreprises récompensées en 2022 :

- **Schneider Electric** pour son programme d'alternance pluridisciplinaire (Catégorie Inclusion des jeunes)
- **Centre Hospitalier Annecy Genevois** pour sa Préparation Opérationnelle à l'Emploi (PEO) gestionnaire de l'information médicale (Catégorie Innovation en matière de recrutement)
- **Orange** pour son Visa accessibilité (Catégorie Innovation en matière d'accessibilité)
- **Nestlé** pour son Observatoire Maintien, outil collaboratif d'innovation sociale (Catégorie Maintien dans l'Emploi)
- **AAZ** pour la relocalisation de la fabrication de ses tests médicaux (Catégorie Collaboration innovante avec le secteur adapté et protégé)
- **InformaTruck** pour son service itinérant de dépannage informatique (Coup de cœur du jury)

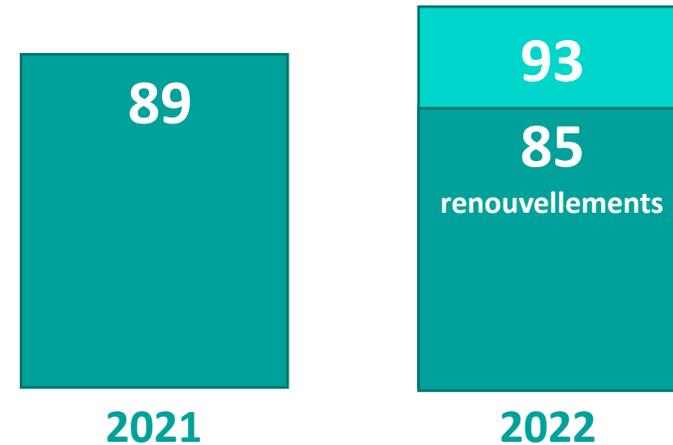


Rapport d'activité 2022 > Adhérents

Bienvenue à :



amadeus



Taux de renouvellement : **95,5%**
Nombre d'adhérents en légère hausse : **+4,5%**

- **4 résiliations**
(Deloitte, Altice, Salesforce, Abeille Assurance)
- **8 nouvelles adhésions**

4 nouveaux adhérents déjà annoncés en 2023
(Accenture, Eritis, Compétences & Développement, Hyatt)

#ManifesteInclusion

Rapport d'activité 2022 > Groupes de travail

Dès la première heure, des groupes de travail se sont organisés au sein du Manifeste Inclusion. Ils ont pour objectifs de **mobiliser les meilleures expertises et compétences pour échanger et partager les bonnes pratiques, d'abord en petit groupe puis à l'ensemble des adhérents via une communication régulière et des rencontres en distanciel et/ou présentiel.**

Les travaux réalisés, les replays et les ressources clés sont mis à disposition sur l'espace membres du site internet.

Ces groupes de travail sont animés par les entreprises membres du Comité de pilotage du Manifeste Inclusion et sont constitués de signataires bénévoles.



6 groupes de travail

- **Accessibilité numérique**
- **Indicateurs clés de performance**
- **Diversité des formes d'emploi**
- **Education et insertion des jeunes**
- **Accompagnement des PME**
- **Internationalisation des politiques handicap**



41 entreprises engagées



5 Conférences organisées en 2022

Rapport d'activité 2022 > Groupes de travail



Accessibilité numérique

10 entreprises membres
3 webinaires
(replays et fiches de synthèse)



Diversité des formes d'emploi

9 entreprises intervenantes



Accompagnement des PME

9 entreprises membres
1 rencontre avec la CPME
1 PME accompagnée



Education et insertion des jeunes

11 entreprises membres
2 interventions hybrides en écoles sup.
(replays disponibles)
1 intervention à un colloque du
Ministère de l'Enseignement Supérieur
1 journée d'immersion en entreprises
pour des encadrants de classes ULIS



Indicateurs-clés de performance (KPI)

8 entreprises membres
1 baromètre Emploi & Handicap
(en collaboration avec le gouvernement)



Internationalisation des politiques handicap

14 entreprises membres
1 conférence hybride bilingue
(replays FR / EN + fiche de synthèse FR)

En 2023, arrêt du GT PME et lancement du GT accès au crédit

#ManifesteInclusion



GT Accessibilité numérique

L'accessibilité numérique : tout le monde en parle mais de quoi s'agit-il exactement ? Comment intégrer ce concept dans les schémas directeurs de l'entreprise ? Comment développer de nouveaux outils afin de mieux accueillir les personnes en situation de handicap et leur permettre de valoriser toutes leurs compétences ?

Actions menées :

- Sensibilisation à l'accessibilité numérique et vulgarisation du sujet
- Partage d'outils, bonnes pratiques et ressources utiles pour faciliter son intégration dans les entreprises
- Organisation de rencontres hybrides, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Réalisation d'un guide de bonnes pratiques

Membres du groupe



dentsu



L'ORÉAL



numerik.eu

onepoint.



Pilote du groupe



Christian Coquart

Responsable RSE / Handicap
dentsu



GT Indicateurs clés de performance (KPI)

Comme pour toute politique interne, les dirigeants d'entreprises ont besoin d'indicateurs pour mesurer et piloter leur politique handicap. Comment les accompagner de façon pragmatique dans cette démarche ? Quels indicateurs clés de performance mettre à leur disposition pour s'évaluer par rapport aux 10 engagements du Manifeste Inclusion ?

Actions menées :

- Création d'un outil de valorisation et de pilotage de politiques handicap
- Lancement du Baromètre Emploi & Handicap en 2022 en collaboration avec le Gouvernement, Les entreprises s'engagent, l'Agefiph et le Fiphfp

Membres du groupe



Pilotes du groupe



Olivier Théophile

Directeur Responsabilité Sociale,
LVMH



Rachel Compain

Directrice développement social et
Diversité, Engie



GT Diversité des formes d'emploi

L'emploi des personnes en situation handicap dans les entreprises peut s'effectuer selon différentes formes, modernes et flexibles. Qu'il s'agisse de CDD Tremplin, de l'alternance, de l'intérim, de collaborations avec les Entreprises Adaptées de Travail Temporaires, les EA ou les ESAT... de multiples possibilités s'offrent aux entreprises pour employer et intégrer des personnes en situation de handicap.

Actions menées :

- Présentation des différentes formes d'emploi et des solutions d'intégration professionnelle de personnes en situation de handicap
- Organisation de webinaires, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Valorisation sous forme de témoignages des initiatives et bonnes pratiques des entreprises signataires du Manifeste Inclusion

Intervenants aux webinaires



Pilote du groupe



Johan Titren

Directeur Diversité & Inclusion
The Adecco Group



GT Education et insertion des jeunes

Comment rapprocher le monde de l'enseignement et celui de l'entreprise ? Comment accompagner les élèves et les étudiants en situation de handicap au cours de leur scolarité, à travers stages et alternances ? Comment sourcer les candidats de demain pour nos entreprises ?

Actions menées :

- Sensibilisation des jeunes au sujet du handicap
- Mise en place d'un dispositif d'interventions auprès d'établissements scolaires ciblés
- Présentation des activités et métiers des entreprises membres, valorisation de leurs politiques handicap
- Organisation de journées d'immersion en entreprises pour les encadrants
- Constitution d'un vivier de jeunes TH pour les entreprises

Membres du groupe

Pilotes du groupe



Rachel Compain

Directrice développement social et Diversité, Engie



Tanguy de Belair

Directeur de l'inclusion et de la diversité, VINCI



GT Accompagnement des PME

Comment les grandes entreprises qui sont généralement plus en avance sur les questions de handicap peuvent-elles accompagner les PME dans leurs démarches d'inclusion ? Et comment les PME qui sont souvent plus agiles peuvent-elles aider les grandes entreprises à gagner en flexibilité ?

Actions menées :

- Proposition aux TPE-PME d'un appui des grandes entreprises
- Elaboration de supports de communication avec de ressources utiles à destination des PME
- Mise en place de rencontres régulières avec une PME souhaitant être accompagnée
- Echanges autour des contextes, contraintes et opportunités propres à chaque structure

Membres du groupe



Pilote du groupe



Camille Manceau

Responsable Diversité & Inclusion,
People & ESG, TotalEnergies



GT Internationalisation des politiques handicap

Comment étendre et renforcer sa politique handicap au niveau mondial, dans ses filiales à l'étranger ? Comment prendre en compte les objectifs globaux de l'entreprise en matière de handicap et les particularités locales ? Quels outils utiliser, quel réseau mettre en place ?

Actions menées :

- Echanges de bonnes pratiques et partage de témoignages d'entreprises qui ont une politique handicap globale établie
- Organisation de rencontres hybrides, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Réalisation d'un livrable sur les législations et les perceptions culturelles du handicap dans les pays

Membres du groupe



Pilotes du groupe



Anne Findelair

Directrice adjointe MHN, Clauses Insertion Sociales, Capgemini



Christine Hamot

Responsable Mission Handicap, TotalEnergies

Approbation du rapport d'activité

Rapport financier > Détail du compte de résultat

Etat exprimé en euros		01/01/2022 31/12/2022	12 mois	01/03/2021 31/12/2021	10 mois	Variations	%
Total des produits d'exploitation		129 600,00	<i>100,00</i>	124 500,00	<i>100,00</i>	5 100,00	<i>4,10</i>
Cotisations		129 600,00	<i>100,00</i>	124 500,00	<i>100,00</i>	5 100,00	<i>4,10</i>
756000	COTISATIONS	129 600,00	<i>100,00</i>	124 500,00	<i>100,00</i>	5 100,00	<i>4,10</i>
Total des charges d'exploitation		92 326,65	<i>71,24</i>	76 213,00	<i>61,22</i>	16 113,65	<i>21,14</i>
Autres achats et charges externes		91 663,92	<i>70,73</i>	76 033,24	<i>61,07</i>	15 630,68	<i>20,56</i>
604000	ACHATS PRESTATIONS	80 626,60	<i>62,21</i>	55 324,00	<i>44,44</i>	25 302,60	<i>45,74</i>
606400	FOURNIT ADMINISTRATIVES	197,81	<i>0,15</i>	494,79	<i>0,40</i>	(296,98)	<i>-60,02</i>
618500	FRAIS COLLOQUES ET SEMINAIRES	6 417,28	<i>4,95</i>	3 550,35	<i>2,85</i>	2 866,93	<i>80,75</i>
622600	HONORAIRES	500,00	<i>0,39</i>			500,00	
622700	FRAIS ACTES			190,00	<i>0,15</i>	(190,00)	<i>-100,00</i>
623400	CADEAUX			115,00	<i>0,09</i>	(115,00)	<i>-100,00</i>
623600	SITE INTERNET			13 176,00	<i>10,58</i>	(13 176,00)	<i>-100,00</i>
623700	FRAIS COMMUNICATION	2 929,09	<i>2,26</i>	2 485,69	<i>2,00</i>	443,40	<i>17,84</i>
625100	FRAIS DE DEPLACEMENT	175,00	<i>0,14</i>	339,00	<i>0,27</i>	(164,00)	<i>-48,38</i>
625701	MISSIONS ET RECEPTIONS	18,10	<i>0,01</i>			18,10	
626200	FRAIS TELEPHONIE + INTERNET			23,85	<i>0,02</i>	(23,85)	<i>-100,00</i>
626300	FRAIS POSTAUX	104,32	<i>0,08</i>	113,40	<i>0,09</i>	(9,08)	<i>-8,01</i>
627501	SERVICES BANCAIRES	695,72	<i>0,54</i>	221,16	<i>0,18</i>	474,56	<i>214,58</i>
Autres charges		662,73	<i>0,51</i>	179,76	<i>0,14</i>	482,97	<i>268,67</i>
651100	LICENCES MICROSOFT	319,68	<i>0,25</i>	110,76	<i>0,09</i>	208,92	<i>188,62</i>
651200	REDEVANCES	343,05	<i>0,26</i>	69,00	<i>0,06</i>	274,05	<i>397,17</i>
Résultat d'exploitation		37 273,35	<i>28,76</i>	48 287,00	<i>38,78</i>	(11 013,65)	<i>-22,81</i>

Comptes annuels établis par expert comptable C1 Expertise (Monsieur Philippe Navet). Détails (bilan, compte de résultat et annexe) disponibles [sur l'espace membres du site internet de l'association](#)

Approbation du rapport financier

Election des membres du Conseil d'administration

Candidats au titre des membres à élire par l'Assemblée Générale

The Adecco Group	Johan Titren	Renouvellement
Capgemini	Fabrice Janvier	Renouvellement
ENGIE	Renata Spada	Renouvellement
dentsu	Christian Coquart	Renouvellement
LVMH	Olivier Théophile	Renouvellement
PWC	Stéphanie de Maillard	1 ^{ère} désignation
Siemens	Catherine Petrovic	Renouvellement
TotalEnergies	Camille Manceau	Renouvellement

Association partenaire agréée par l'Assemblée Générale

arpejeh	Servane Chauvel	Renouvellement
---------	-----------------	----------------

Désignation d'un membre d'honneur



Sophie Cluzel,
ancienne secrétaire
d'Etat auprès du 1^{er}
Ministre, chargée
des personnes
handicapées

« L'association se compose de membres actifs, pouvant être des représentants d'entreprises ou d'association ainsi que des deux membres fondateurs. Peuvent s'y adjoindre des membres bienfaiteurs, représentants d'entreprises, d'associations ou personnes physiques, ou des membres d'honneurs, après validation du Conseil d'Administration. Seuls les membres actifs et les deux membres fondateurs disposent du droit de Vote ». (article 5)

Fixation des cotisations

Au regard de l'inflation, de l'activité déjà soutenue de l'association, des orientations et projets évoqués en séance, et de l'enjeu de conserver une totale indépendance décisionnelle dans les actions engagées par l'association, le conseil d'administration propose une augmentation des cotisations.

La volonté persiste néanmoins de demeurer une structure légère dont le montant des cotisations ne doit pas être une barrière à l'entrée et/ou au maintien de l'engagement de ses adhérents.

Ainsi la proposition est de porter les cotisations annuelle à 2 000 € par membre.

Les 40 à 50 K€ supplémentaires ainsi dégagés, dans l'hypothèse d'un nombre d'adhérents quasi constant, permettront en particulier de contribuer au financement de la soirée des dirigeants engagés et à la consolidation de l'équipe qui œuvre au quotidien pour faire vivre l'association (prestataires de services pour accompagner les membres bénévoles).

#ManifesteInclusion

Ensemble, faisons bouger l'emploi des personnes
en situation de handicap.

Osons l'inclusion !

www.manifesteinclusion.org
contact@manifesteinclusion.fr



Charte du Manifeste Inclusion

1. L'accueil des élèves handicapés dans nos entreprises, dès le stage de 3ème, pour leur permettre d'imaginer clairement un futur professionnel et d'orienter leurs études.
2. L'accès des élèves et étudiants handicapés au monde de l'entreprise notamment par la voie de l'apprentissage, de l'alternance et du stage en entreprise.
3. L'accès à l'entretien de recrutement pour toute candidature de personnes handicapées ayant le profil et les compétences pour tous les postes disponibles.
4. La mise en œuvre régulière d'actions internes de sensibilisation pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations à l'égard des personnes handicapées.
5. La mobilisation de tout nouveau collaborateur autour des enjeux du handicap en entreprise lors de son accueil et de son parcours d'intégration.
6. L'optimisation de l'accès aux outils d'entreprise, notamment numériques, aux personnes en situation de handicap.
7. L'intégration de « l'accessibilité numérique » dans la conception des schémas directeurs des systèmes d'informations, et le développement des solutions numériques.
8. Le développement des engagements économiques avec les Entreprises Adaptées, les Etablissements Spécialisés d'Aide par le Travail et les Travailleurs Indépendants Handicapés dans le but de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance répondant à nos exigences de qualité.
9. Le développement de passerelles avec les entreprises adaptées et ESAT afin de permettre l'intégration de personnes handicapées dans toutes les entreprises.
10. L'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans les appels d'offres et les prérequis pour y souscrire, afin d'engager l'ensemble de nos partenaires dans cette approche inclusive.