

# #ManifesteInclusion



*Association loi 1901 pour l'Inclusion des personnes handicapées dans la vie économique*

*Ensemble, osons l'inclusion !*

# S O M M A I R E

## **Le Manifeste Inclusion**

<a href="#"><u>Charte</u></a>	<a href="#"><u>Page 3</u></a>
<a href="#"><u>Présentation</u></a>	<a href="#"><u>Page 4</u></a>
<a href="#"><u>Mot des présidents - fondateurs</u></a>	<a href="#"><u>Page 5</u></a>
<a href="#"><u>Infographie</u></a>	<a href="#"><u>Page 6</u></a>
<a href="#"><u>Entreprises adhérentes</u></a>	<a href="#"><u>Page 8</u></a>
<a href="#"><u>Partenaires</u></a>	<a href="#"><u>Page 9</u></a>

## **Groupes de travail**

<a href="#"><u>Présentation</u></a>	<a href="#"><u>Page 11</u></a>
<a href="#"><u>Accessibilité numérique</u></a>	<a href="#"><u>Page 12</u></a>
<a href="#"><u>Internationalisation des politiques handicap</u></a>	<a href="#"><u>Page 13</u></a>
<a href="#"><u>Indicateurs-clés de performance (KPI)</u></a>	<a href="#"><u>Page 14</u></a>
<a href="#"><u>Diversité des formes d'emploi</u></a>	<a href="#"><u>Page 15</u></a>
<a href="#"><u>Education et insertion des jeunes</u></a>	<a href="#"><u>Page 16</u></a>
<a href="#"><u>Accès au crédit</u></a>	<a href="#"><u>Page 17</u></a>

## **Autres actions**

<a href="#"><u>Trophée de l'Entreprise Inclusive</u></a>	<a href="#"><u>Page 19</u></a>
<a href="#"><u>Soirée des Dirigeants Engagés</u></a>	<a href="#"><u>Page 20</u></a>
<a href="#"><u>Café des Dirigeants Engagés</u></a>	<a href="#"><u>Page 21</u></a>
<a href="#"><u>Baromètre Emploi &amp; Handicap</u></a>	<a href="#"><u>Page 22</u></a>

# Charte du Manifeste Inclusion

1. L'accueil des élèves handicapés dans nos entreprises, dès le stage de 3ème, pour leur permettre d'imaginer clairement un futur professionnel et d'orienter leurs études.
2. L'accès des élèves et étudiants handicapés au monde de l'entreprise notamment par la voie de l'apprentissage, de l'alternance et du stage en entreprise.
3. L'accès à l'entretien de recrutement pour toute candidature de personnes handicapées ayant le profil et les compétences pour tous les postes disponibles.
4. La mise en œuvre régulière d'actions internes de sensibilisation pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations à l'égard des personnes handicapées.
5. La mobilisation de tout nouveau collaborateur autour des enjeux du handicap en entreprise lors de son accueil et de son parcours d'intégration.
6. L'optimisation de l'accès aux outils d'entreprise, notamment numériques, aux personnes en situation de handicap.
7. L'intégration de « l'accessibilité numérique » dans la conception des schémas directeurs des systèmes d'informations, et le développement des solutions numériques.
8. Le développement des engagements économiques avec les Entreprises Adaptées, les Etablissements Spécialisés d'Aide par le Travail et les Travailleurs Indépendants Handicapés dans le but de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance répondant à nos exigences de qualité.
6. Le développement de passerelles avec les entreprises adaptées et ESAT afin de permettre l'intégration de personnes handicapées dans toutes les entreprises.
6. L'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans les appels d'offre et les prérequis pour y souscrire, afin d'engager l'ensemble de nos partenaires dans cette approche inclusive.

# Présentation du Manifeste Inclusion

**Le Manifeste Inclusion est la mobilisation des dirigeants d'entreprises pour engager leurs organisations et leur environnement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.**

Notre mission est de contribuer au changement de notre société par l'emploi incluant les différences de chacun pour faire de cette diversité une force. Nous œuvrons, chaque jour, avec conviction dans le but de faciliter l'échange d'expériences et de bonnes pratiques novatrices et pragmatiques en entreprise. Nous travaillons main dans la main avec l'écosystème du handicap pour orienter et conseiller l'ensemble des acteurs mobilisés.

À travers ce Manifeste, les dirigeants d'entreprises s'engagent à mettre en œuvre des politiques volontaristes sur une dizaine d'axes structurants, depuis l'évolution des modes de recrutement, l'insertion professionnelle et l'accès des jeunes au monde du travail, jusqu'à l'engagement de collaborations novatrices avec les secteurs adaptés et protégés en passant par l'intégration de l'accessibilité numérique et le déploiement des politiques handicap dans les entreprises.

# Mot des présidents - fondateurs



*Les entreprises signataires sont convaincues que la performance sur la durée s'appuie sur la diversité des équipes. Le handicap est une force qui leur apporte une contribution positive. Osons l'inclusion !*

**Jean-Pierre Letartre**

*La mobilisation et la volonté affirmée des dirigeants est un atout majeur. A travers les actions portées ensemble, c'est une société plus ouverte, diverse, soudée et donc plus forte qui se dessine. C'est par cette convergence avec l'action des pouvoirs publics que se développera la société inclusive à laquelle nous aspirons tous.*

**Christian Sanchez**



# Infographie du Manifeste Inclusion

## Dates-clés

Novembre  
2019

**Lancement du Manifeste  
Inclusion**

1 charte, 10 engagements

Mars 2021

**Structuration en association**

2 co-présidents

1 comité de pilotage



100

**entreprises  
adhérentes**

40

**partenaires  
de l'écosystème**

10

**entreprises au comité de pilotage**

Capgemini

dentsu

ENGIE

Groupe  
LesEchos  
Le Parisien

LVMH

pwc

SIEMENS

THE ADECCO GROUP

TotalEnergies

arpejeh

# Infographie du Manifeste Inclusion

## 6 groupes de travail experts



**rencontres thématiques**  
(conférences, tables rondes  
et webinaires)



analyses, fiches pratiques  
et documents de synthèse



**baromètre Emploi & Handicap**  
avec des indicateurs-clés  
d'une politique handicap

## Des événements fédérateurs



**Trophée de  
l'Entreprise  
inclusive**



Le **café**  
des  
**dirigeants  
engagés**

**Soirée des  
Dirigeants  
Engagés**

## Une communication multicanale



**Lettre aux dirigeants**  
trimestrielle



**newsletters régulières**



**réseaux sociaux** (Linkedin et Twitter)  
avec une communauté grandissante

## Et aussi, sur son site



**bibliothèque des bonnes pratiques**  
observées en entreprises



**actualités** de l'association et de son  
réseau (adhérents, partenaires...)

# Entreprises adhérentes





# Partenaires

Le Manifeste Inclusion se veut être une passerelle pour créer des synergies efficaces entre les entreprises et l'écosystème institutionnel et associatif.

Dans cet objectif, l'association développe de nombreux partenariats avec des organismes aux champs d'intervention variés pour répondre au mieux aux besoins de ses adhérents.



Groupes de travail

**#ManifesteInclusion**

---

# Groupes de travail

Les groupes de travail ont pour objectifs de mobiliser les meilleures expertises et compétences pour échanger et partager les bonnes pratiques, d'abord en petit groupe puis à l'ensemble des adhérents via une communication régulière et des rencontres en distanciel et/ou présentiel. Les replays, les travaux réalisés et les ressources clés sont mis à disposition sur l'espace membres du site internet.

**Plus de 40 entreprises contribuent à ces groupes de travail experts dont les thématiques évoluent au plus près des besoins des adhérents :**

- Accessibilité numérique
- Internationalisation des politiques handicap
- Indicateurs-clés de performance (KPI)
- Diversité des formes d'emploi
- Education et insertion des jeunes
- Accès au crédit

Ces groupes de travail sont animés par les entreprises membres du comité de pilotage du Manifeste Inclusion (composé d'arpejeh, Capgemini, dentsu, ENGIE, Groupe Les Echos - Le Parisien, LVMH, PWC, Siemens, The Adecco Group et TotalEnergies) et sont constitués de signataires bénévoles.



# GT Accessibilité numérique

L'accessibilité numérique : tout le monde en parle mais de quoi s'agit-il exactement ? Comment intégrer ce concept dans les schémas directeurs de l'entreprise ? Comment développer de nouveaux outils afin de mieux accueillir les personnes en situation de handicap et leur permettre de valoriser toutes leurs compétences ?

## Actions menées :

- Sensibilisation à l'accessibilité numérique et vulgarisation du sujet
- Partage d'outils, bonnes pratiques et ressources utiles pour faciliter son intégration dans les entreprises
- Organisation de webinaires par type de profil et niveau d'expertise
- Mise à disposition des replays et de fiches de synthèse

## Membres du groupe



dentsu



L'ORÉAL



numerik\_eu

onepoint.



## Pilote du groupe



**Christian Coquart**

Responsable RSE, diversité et inclusion, dentsu



# GT Internationalisation des politiques handicap

Comment étendre et renforcer sa politique handicap au niveau mondial, dans ses filiales à l'étranger ?  
Comment prendre en compte les objectifs globaux de l'entreprise en matière de handicap et les particularités locales ? Quels outils utiliser, quel réseau mettre en place ?

## Actions menées :

- Echanges de bonnes pratiques et partage de témoignages d'entreprises qui ont une politique handicap globale établie
- Organisation de rencontres hybrides, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Réalisation d'un livrable sur les législations et les perceptions culturelles du handicap dans les pays (sortie prévue en décembre 2023)

## Membres et pilotes du groupe



**Anne Findelair**

Directrice adjointe MHN,  
Clauses Insertion Sociales  
Capgemini



**Christine Hamot**

Responsable Mission  
Handicap, TotalEnergies



# GT Indicateurs-clés de performance (KPI)

Comme pour toute politique interne, les dirigeants d'entreprises ont besoin d'indicateurs pour mesurer et piloter leur politique handicap. Comment les accompagner de façon pragmatique dans cette démarche ? Quels indicateurs-clés de performance mettre à leur disposition pour s'évaluer par rapport aux 10 engagements du Manifeste Inclusion ?

## Actions menées :

- Création d'un outil de valorisation et de pilotage de politiques handicap
- Lancement du Baromètre Emploi & Handicap\* en 2022 en collaboration avec le Gouvernement, Les entreprises s'engagent, l'Agefiph et le Fiphfp

\*voir [page 22](#) pour plus de détails

## Membres et pilotes du groupe



L'ORÉAL

LVMH



THALES



## Pilote du groupe



**Olivier Théophile**

Directeur Responsabilité Sociale, LVMH



# GT Diversité des formes d'emploi

L'emploi des personnes en situation handicap dans les entreprises peut s'effectuer selon différentes formes, modernes et flexibles. Qu'il s'agisse de CDD Tremplin, de l'alternance, de l'intérim, de collaborations avec les Entreprises Adaptées de Travail Temporaires, les EA ou les ESAT... de multiples possibilités s'offrent aux entreprises pour employer et intégrer des personnes en situation de handicap.

## Actions menées :

- Présentation des différentes formes d'emploi et des solutions d'intégration professionnelle de personnes en situation de handicap
- Organisation de webinaires, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Valorisation sous forme de témoignages des initiatives et bonnes pratiques des entreprises signataires du Manifeste Inclusion

## Intervenants aux webinaires



## Pilote du groupe



**Johan Titren**

Directeur Diversité & Inclusion, The Adecco Group



# GT Education et insertion des jeunes

Comment rapprocher le monde de l'enseignement et celui de l'entreprise ? Comment accompagner les élèves et les étudiants en situation de handicap au cours de leur scolarité, à travers stages et alternances ? Comment sourcer les candidats de demain pour nos entreprises ?

## Actions menées :

- Sensibilisation des jeunes au sujet du handicap
- Mise en place d'un dispositif d'interventions auprès d'établissements scolaires ciblés
- Présentation des activités et métiers des entreprises membres, valorisation de leurs politiques handicap
- Organisation de journées d'immersion en entreprises pour les encadrants
- Constitution d'un vivier de jeunes TH pour les entreprises

## Membres et pilotes du groupe



**Rachel Compain**

Directrice développement social et diversité, ENGIE



**Tanguy de Belair**

Directeur de l'inclusion et de la diversité, VINCI





# GT Accès au crédit

Les personnes atteintes de maladie chronique ou de handicap rencontrent des difficultés d'accès au crédit et à l'assurance : elles se voient appliquer des taux élevés et sont parfois confrontées à un refus d'octroi de crédit ou d'assurance emprunteur. Cette situation peut être un frein à la déclaration de RQTH auprès de l'employeur.

Quel rôle peut jouer l'entreprise contre l'exclusion financière et comment peut-elle accompagner ses collaborateurs dans leurs démarches ?

## Actions menées :

- Réalisation d'entretiens et analyse des enjeux des différentes parties prenantes (demandeurs de crédit en situation de handicap, banques, assurances, prescripteurs de crédit...)
- Identification d'opportunités et recommandations d'actions pour une égalité d'accès aux droits de crédit et d'assurance

## Membres du groupe



## Pilote du groupe



**Stéphanie de Maillard**

Associée France et  
Maghreb, PwC

Autres actions

**#ManifesteInclusion**

---

# Trophée de l'Entreprise Inclusive



**Trophée de l'entreprise inclusive**

Créé en 2021, le Trophée de l'Entreprise Inclusive valorise les initiatives innovantes et inspirantes des entreprises qui s'engagent pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Il est organisé chaque année entre pairs, par les entreprises pour les entreprises, et est ouvert à tous les employeurs privés et publics.

Au-delà des projets primés chaque année, il paraît indispensable au Manifeste Inclusion de communiquer sur la richesse des initiatives recueillies à cette occasion. Celles-ci méritent d'être connues et essaimées pour inspirer tous les employeurs et favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap dans le tissu économique.

C'est pourquoi l'association a créé une bibliothèque en ligne de bonnes pratiques inclusives et l'enrichit des initiatives les plus emblématiques chaque année.

Découvrir la bibliothèque en ligne



# Soirée des Dirigeants Engagés

**Soirée des  
Dirigeants  
Engagés**  
#ManifesteInclusion

4 ans après la signature de la charte du Manifeste Inclusion, l'association organise un nouvel événement premium fédérateur : la Soirée des Dirigeants Engagés, sous le haut patronage du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion.

Entre partage d'initiatives novatrices, interventions de personnalités inspirantes, et remise du Trophée de l'Entreprise Inclusive, cette soirée sera l'occasion de renforcer l'engagement personnel des dirigeants d'entreprises, et de démontrer la mobilisation de chacun d'entre eux pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la vie économique.

*L'édition 2023 de l'événement a été organisée en partenariat avec :*



LVMH

**onepoint.**  
beyond the obvious



ENGIE

handicap.fr

Groupe  
**Les Echos**  
**Le Parisien**

MINISTÈRE  
DU TRAVAIL  
DU PLEIN EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

HAN DIRECT



cadres

agefiph



arpejeh

# Café des Dirigeants Engagés



**Fin 2021, le Manifeste Inclusion a lancé un format de rencontre matinale, en présence d'un représentant du gouvernement et réservé exclusivement aux Présidents et CEO : le Café des Dirigeants Engagés.**

Cet événement a pour objectifs de favoriser les échanges entre pairs engagés sur le thème de l'inclusion, de partager les bonnes pratiques et aussi les éventuelles difficultés liées à la mise en œuvre des 10 engagements de la charte.

Quatre rencontres sont organisées par an et illustrent la particularité du Manifeste Inclusion : refléter l'engagement personnel de ces dirigeants d'entreprises et de leurs équipes.

Toujours dans ce même esprit, l'association adresse une fois par trimestre une lettre aux président(e)s afin de les informer de ses actions passées et à venir.



# Baromètre Emploi & Handicap

**Co-construit avec le Ministère, l'Agefiph, le Fiphfp et les Entreprises s'engagent, le Baromètre Emploi & Handicap est un outil évolutif qui propose aux dirigeants, sur la base du volontariat, de publier de façon simple et rapide des données brutes sur quelques items retenus comme indicateurs-clés.**

## **Son objectif : libérer la parole sur le handicap dans le monde professionnel**

Il permet à tous les employeurs qui le souhaitent, privés et publics, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité, d'afficher et de valoriser leurs actions pour l'inclusion professionnelle, de s'autoévaluer et de mesurer leur progression chaque année. C'est également un moyen pour les entreprises d'attirer des talents en situation de handicap, mais aussi les nouvelles générations en quête de sens, en affichant leur caractère inclusif.

L'outil s'adresse également aux personnes en situation de handicap, à qui il offre la possibilité de connaître l'ouverture au handicap d'un employeur. C'est un moyen pour elles de cibler dans leur prospection un employeur engagé et d'afficher leurs compétences sans passer sous silence leur situation de handicap.

[Télécharger la plaquette  
du Baromètre](#)

[Consulter le Baromètre  
Emploi & Handicap](#)

[Visionner le replay  
de la soirée de lancement](#)

# Vie de l'association en images



# #ManifesteInclusion

---

Ensemble, faisons bouger l'emploi  
des personnes en situation de handicap.

**Osons l'inclusion !**

[www.manifesteinclusion.org](http://www.manifesteinclusion.org)

[contact@manifesteinclusion.fr](mailto:contact@manifesteinclusion.fr)

